



כ"ח באדר, התש"ף  
24 ממרץ 2020  
166426020  
(בתשובה נא ציין מספנו)  
מספר תיק – 21

**הندון : הנחיות להלנת פועלים מהרשות הפלסטינית בשטхи ישראל בהתקומות עם נגיף קורונה החדש COVID-19**

הנחיות במסמך זה יתורגמו לעברית ויחולקו ע"י מנהל העבודה לעובדים ביום הראשון לעבודה.

**1. הנחיות למטען היתר רפואי לכניות הפועלים לישראל**

- א. לא תתאפשר כניסה למי שההו ב-14 יום האחרונים מחוץ לרשות הפלסטינית ומדינת ישראל.
- ב. לא תתאפשר כניסה למי שההו ב-14 יום האחרונים בבית לחם, בית ג'ליה או בית סאחור.
- ג. על פי חוק זכויות החולה, כל אדם הזוקק לטיפול רפואי במצב חירום רפואי, זכאי לקבל טיפול רפואי בבתי חולים בישראל, ללא תנאים מוקדמים. אולם, אם אין לאותו אדם כיסוי ביטוחי, הוא יחויב בבדיקה בתשלום של מלאה עלות הטיפול. על מנת לאפשר לעובדים אלה כיסוי הולם של טיפול רפואי שגרתיים, יחויב המעסק לספק ביטוח בריאות באמצעות פוליסטט ביטוח של חברת ביטוח מסחרית, שתכסה טיפול חירום, כמו גם ביקורים רפואיים, אשפוזים ותרופות.
- ד. על המעסק לבטח את עובדיו בביטוח רפואי ולהציג אישור על ביטוח לפני כניסה העובד הארץ.
- ה. הכניסה לעובד תתאפשר רק לאחר מילוי הצהרת בריאות בה מצהיר העובד כי אינו סובל כתע ו-14 הימים האחרונים מחום מעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קווצר נשימה חדש, וכי לא היה במגע עם חוליה קורונה מאוותת ב-14 יום האחרונים או שהוא מחוץ לגבולות המדינה, ראה נספח 1. הצהרת בריאות זו תaszפ במעבר הגבול.

**2. הנחיות להסדרי לינה**

- א. הלינה תתקיים באתר הולם למגורים בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 1 במסמך "[בקשה והתחייבות להלנת עובדים תושבי יש"ע בישראל](#)".



- ב. לא ילנו בחדר יותר מ-4 אנשים יחד . על המיטות להיות מסודרות למרחק 2 מטר לפחות האחת מהשנייה.
- ג. על החדרים להיות בעלי כניסה נפרדת, לא תתאפשר מובאה או חלל משותף המקשר בין החדרים. בכל מתחם מגורים (קבוצת חדרים ) ילנו עד 10 אנשים.
- ד. מתקן שירותים אחד ישרת עד 6 אנשים.
- ה. מקלחת אחת תשרת עד 6 אנשים.
- ו. במקומות המגורים תוצב מכונות כביסה וחומר ניקוי לבגדים.
- ז. יש להקפיד כי שותפי החדר ימשיכו ללון יחד לשאך כל שהייתה בישראל כדי לצמצם חשיפה ו מגע קרוב עם עובדים נוספים.
- ח. יש לקבוע כי השותפים הישנים באותו החדר, יושבזו לעבודה ולנסעה יחד בהסעות מאורגןות וזאת כדי לצמצם חשיפה ו מגע קרוב עם עובדים נוספים.

### 3. הנחיות הנוגעות לתנועה בישראל

העובד מורה להימצא רק בתחום הלינה ובמתחם העבודה.

### 4. הנחיות להיגיינה אישית

- א. המגורים יאווררו פעמיים ביום לפחות שעה לפחות. כל הנitin יש לשמור על חלון פתוח בעת השהייה בחדר.
- ב. יש לתדריך את העובדים לשטוף ידיים לעתים תכופות ביחד לפני אכילה, לפני ואחרי השימוש בשירותים. שטפת ידיים תבוצע ע"י שטיפה במים וסבון לפחות 20 שניות או שימוש בחומר חיטויי על בסיס אלכוהול 70% לפחות.
- ג. יש להקפיד על המצאות סבון בשירותים.
- ד. חומר חיטוי על בסיס אלכוהול 70% לפחות יהיה זמין באזורי המגורים ובמקומות נוספים אחרים.
- ה. בשירותים ובמקומות שטפת ידיים אחראות המעסיק יספק מטלחות ניר לניגוב, חל איסור על שימוש במוגבות משותפות לכל צורך.
- ו. כביסה - יש לכבס את הכביסה בתכנית של לפחות 65 מעלות צלזיות. מי שמטפל בכביסה שאינה שלו ילש כפפות וMSCHE. לאחר סיום הפעולה, יש להסיר את ה cpfot ו לשטוף ידיים במים וסבון או בחומר חיטוי על בסיס אלכוהול בריכוז של 70% לפחות.

- 5. הנחיות להיגיינה סביבתית**
- א. ניקיון המגורים ואזור העבודה (כולל שירותים ומקלחות) – יתבצע לפחות אחת ליום.
  - ב. סדר פעולות הניקוי - קודם ניקוי במים וסבון, ולאחר מכן חיטוי.
  - ג. החיטוי יתבצע באמצעות חומר חיטוי על בסיס אלכוהול ברכזו של לפחות 70%, או באמצעות תמייסת כלור (sodium hypochlorite) עד ליבוש המשטחים.
  - ד. ניתן להכין תמייסת כלור ברכזו של 0.1% sodium hypochlorite ע"י מהילה של 40 מיל אקונומיקה ב- 1 ליטר מים. אפשרות נוספת היא למלול כוס אקונומיקה ב- 5 ליטר מים.
  - ה. יש לנוקות את כל המרחב בו נמצאים העובדים, תוך הקפדה על משטחים בהם יש מגע נרחב של הידיים במגורים ובמרחב הציבורי, כדוגמת: מעקות, ידיות, כפתורים, ברזים, שולחנות, ציוד, מתקנים, כיור, שירותים וכדומה>.
  - ו. על המעסיק לספק לעובדים את חומרי הניקוי המצוינים מעלה וכפפות חד פעמיות.
  - ז. מיגון עובדי ניקיון – כפפות ושתיפת ידיים במים וסבון בתום הניקיון.
  - ח. אשפה- מכלי אשפה יכללו בתוכן שקיית אוטומה הנינטנת לסגירה. יש לפנות את האשפה במילוי של עד 75 אחוז מנפח השקית ולפחתות פעם ביום. יש לפנות את השקית אל מיכל/ פח אשפה מרכזי. יש להකפיד שאשפה לא תהיה פזרה למרחב המגורים/עבודה.
  - ט. בשירותים ובמטבח יוצב פח.

- 6. הנחיות להסעת**
- א. אין לשחות בקבוצות של יותר מ-10 איש ברכב. יש לשמור על מרחק שני מושבים מאדם לאדם.
  - ב. יש להקפיד, ככל הניתן, על נהג קבוע לאותה קבוצה.
  - ג. יש לנסוע ברכב עם חלון פתוח ככל הניתן.
  - ד. יש לנוקות את הרכב בתום כל יום עבודה לאחר ירידת הנוסעים. הניקיון יתבצע בהתאם לדגשים בסעיף 5.

- 7. הנחיות לאספקת מזון לעובדים**
- א. המעסיק יספק לפועלים מזון, העובדים לא יבשלו.
  - ב. המזון יימסר לעובדים ללא עמידה בתורים. לא תתאפשר הגשת מזון מכלי הגשה משותפים, אין להפעיל מזנון חופשי.



- ג. העובדים יאכלו בקבוצות של עד 10 איש באותו חלל, למרחק של 2 מטר לפחות זה מזה.  
ד. יש להשתמש בכלים חד-פעמיים.

**8. ריווח חברתי/ מניעת התקהלוויות**

- א. יש להימנע מגע קרוב, כגון חיבוק, לחיצת יד, נשיקה.  
ב. יש להימנע מאכילה/שתייה בכלים משותפים.  
ג. אין לחלק סיגריות.  
ד. אין לשחות בקבוצות של יותר מ-10 איש בתוך חלל או למרחב מצומצם. יש לשמור על מרחק של 2 מטר לפחות מאדם לאדם.

**9. הנחיות למקבב וניטור בריאות העובדים**

- א. באחריות המנהל העבודה לתזוכר את העובדים בנוגע להנחיות ולודוא את קיומן.  
ב. בכל יום, יימדד חום פומי לעובדים. לפני כל שימוש במד - חום יש לשטוף את המדוחס במים וסבון לפחות 20 שניות או לחטא המדוחס באלכוהול 70% לפחות. מי שמנקה את המדוחס ישטוף את ידיו ואחרי הנקוי על פי ההנחיות בסעיף 4 לעיל.  
ג. מנהל העבודה יתשאל את העובדים לגבי תסמים כגון: שימוש חדש או קוצר נשימה חדש או תסמין חד אחר.  
ד. באחריות המנהל לוודא שאין עובדים המגיעים לעבודתם במידה וסובלים מחום או תסמים חדשים אחרים. המנהל יפעל בהתאם להנחיות בסעיף 10 לעיל.  
ה. מנהל העבודה יתעד בראשימה: את שמות העובדים, מספרי טלפון, כתובות מקום הלינה בישראל, שמו של השותף לחדר, כתובות מקום העבודה בישראל.

**10. התמודדות עם תחלואה**

- א. עובד הסובל מחום ( 38 מעלות ומעלה) או תסמין נשימתי חד אחר (שימוש חדש או קוצר נשימה חדש)  
i. עובד זה עבר לחדר נפרד, ללא שותפים, בו ישנה לבדוק למשך 48 שעות לאחר ירידת החום.  
ii. ככל שהוא רפואי מורה על תנאי בידוד בית לעובד, על המעסיק למצוא עboro' העובד בחדר לבידוד בית בהתאם לבידוד בית המתוארים באתר משרד הבריאות.

- iii. אוכל, שתיה וצרכים בסיסיים יובאו למפטן הדلت ללא כניסה לחדר.
- iv. ברגע היודע על מחלתו, ובמידה ויוועבר לחדר אחר ואינו נשאר בחדר בו שהה, יש לנוקות את החדר בו נשאר שותפו לחדר על פי הנקודות בסעיף 5.
- v. במידה והעובד זוקק להתייחסות רפואית ולוקה בסימפטומים המצוינים מעלה, על המעסיק ליצור קשר עם מד"א, מוקד 101. יש להימנע ככל הנימן מהגעה פיזית למרפאה.
- vi. במידה ויש צורך בהגעה למרפאה או המלר"ד על פי הנחיות מד"א. יש לידע את המרפאה/מלר"ד על התסמינים ועל מועד ההגעה, בכדי שיוכלו להיעזר. העובד יעתה מסכת אף פה וימנע מנסיעה בתחבורת ציבורית. מלאוה אחד ינהג ברכב כאשר הוא עוטה מסכת אף-פה. העובד יישב במרחך הרב ביותר מהנאג.
- ב. במקרים בהם העובד זוקק לטיפול רפואי שאינו כתוצאה מתסמינים המצוינים בסעיף 10א', יפנה לקופת החולים המבטחת, מד"א או למלר"ד על פי הצורך.
- ג. במידה ומבצעת בדיקה לكورونا או במידה ומתקבלת תוצאה בדיקה חיובית לكورونا לאחד העובדים, על המעסיק לידע את הרופא המחווזי ולציין את מספר זהות העובדים שבאו בגע עם אותו נבדק.
- ד. עלויות הטיפול הרפואי יכוסו בהתאם למסגרת הביטוח הרפואי שהוסדר על פי תקנות לשעת חירום.

### נספח 1 - הצהרת בריאות

אני מצהיר בזאת כי ב-14 הימים האחרונים לא סבלתי מוחום לעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קוצר נשימה חדש

בכל הידוע לי לא הייתה בסביבת חולה קורונה מאומת ב-14 יום האחרונים.

ולא הייתה לי מחוץ לגבולות ישראל או הרשות הפלסטינית ב-14 יום האחרונים.

חתימה: \_\_\_\_\_ שם מלא: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_